

PROFIL DE POSTE
Chargé(e) de mission
CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes

Préambule : L'association CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes regroupe plus de 80 structures porteuses d'ateliers et chantiers d'insertion (ACI) qui salarient 3500 personnes chaque année sur l'ensemble de la région. L'association régionale est partie intégrante du réseau national CHANTIER école qui regroupe à ce jour plus de 700 adhérents et constitue le plus gros réseau du secteur.

Les adhérents du réseau sont des Structures d'Insertion par l'Activité Economique, qui salarient des personnes en difficulté d'accès à l'emploi et les accompagnent vers une insertion professionnelle durable. Ces structures travaillent en collaboration avec les travailleurs sociaux, les services publics, les organismes de formation et les entreprises privées afin d'amener les salariés à une stabilité professionnelle.

Les actions du réseau en région et au national se regroupent autour de ces axes :

- Fédérer et rassembler les ACI autour d'une vision commune en s'appuyant sur la charte nationale.
- Représenter les ACI dans les instances et auprès des partenaires
- Accompagner les ACI aux changements de politiques publiques
- Coordonner des actions de formation pour les salariés polyvalents et les équipes permanentes
- Apporter un appui aux adhérents et aux porteurs de projets
- Développer des partenariats avec les entreprises au bénéfice des adhérents.

Profil de poste :

Par délégation du Conseil d'Administration et sous la responsabilité du délégué régional, le (la) chargé(e) de mission aura pour axes de travail principaux :

- La coordination de formations pour les ACI, principalement sur le territoire de l'ex-Auvergne.
- La représentation du réseau aux réunions régionales pour la répartition et le financement des heures de formation dans le cadre des dispositifs régionaux.
- L'appui, le conseil et l'aide technique aux adhérents sur la formation.
- Le développement des partenariats avec les entreprises
- la mise en œuvre des offres de services et prestations contractualisées avec les partenaires du réseau (Etat, Conseils Départementaux, Conseil Régional, Réseau national ...)

Dans ce cadre, il/elle sera plus particulièrement chargé dans ses missions :

- de professionnalisation, de :

- Développer l'offre de formation régionale
- Identifier et recenser les besoins des adhérents,
- Contribuer à l'élaboration des programmes et à l'organisation des journées d'information et des formations,
- Coordonner et suivre la programmation des formations mise en place en région en coordination avec les Opca, la Région, l'Etat, et les autres acteurs.
- Gérer les inscriptions des salariés sur ces formations,
- Représenter le réseau aux réunions de coordination régionale avec les partenaires,
- Participer aux commissions du réseau national sur la professionnalisation,
- Accompagner les structures pour la mise en place du CQP de salarié polyvalent

- d'animation, de :

- contribuer à la diffusion auprès des ACI et partenaires des informations nationales, régionales et départementales,
- participer en cas de besoin à des temps de travail nationaux sur Paris ou la métropole,
- conseiller et répondre aux questions des adhérents sur la formation.

- de gestion administrative de :

- Assurer le suivi et la gestion administrative de l'organisme de formation régional dont le suivi des inscriptions, conventions et facturation, et
- Préparer le bilan annuel de l'organisme,

- de communication, de :

- contribuer à l'élaboration et la diffusion de l'information via nos outils de communication

- de partenariats de :

- œuvrer à développer le lien entre les entreprises privées et les ACI avec les branches professionnelles, clubs d'entreprises et syndicats patronaux.

Lieu de travail :	Siège de l'association régionale à Clermont-Ferrand. Déplacements à prévoir sur les 4 départements auvergnats et sur Lyon. Ponctuellement sur le territoire national (Paris). Permis B obligatoire
Type de contrat :	Contrat à durée déterminée de 12 mois, renouvelable en CDI
Début du contrat :	Deuxième quinzaine de février.
Formation et compétences requises :	Diplôme de niveau 3 minimum Montage et gestion de projet. Bonne connaissance des dispositifs de formation professionnelle et de leur environnement (fonctionnement, financements, partenariats). Formation ou expérience significative dans le secteur de la formation Maîtrise de l'informatique et des logiciels de bureautique classiques.
Aptitudes requises :	Organisation, rigueur, souplesse, mobilité, capacités d'apprentissage et d'adaptation, aptitudes relationnelles.
Durée hebdomadaire :	35 Heures hebdomadaires
Période d'essai :	2 mois
Salaires de référence :	2000 € Brut Mensuel (Coefficient 325 de la CCN de l'Animation)

Candidatures à envoyer avant le 8 février à
CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes, 17 rue Gaultier de Biauzat, 63000 Clermont-Ferrand
ou p.grand@chantierecole.org

Entretiens prévus le 15 février.