



AVEC LA MRS, RECRUTER AUTREMENT

**La Méthode de Recrutement par Simulation
au Cœur de ces Rencontres d'emploi**

MARDI 13 OCTOBRE – VICHY (03)

POLE-EMPLOI – 59 avenue Paul Doumer

9h30-12h Test MRS par les dirigeants d'entreprise

14h-17h Simulations d'entretien d'embauche

JEUDI 15 OCTOBRE – CLERMONT-FERRAND (63)

MAISON DE QUARTIER CROIX-DE-NEYRAT - Rue des Hauts-de-Chanturgue

9h30-12h Test MRS par les dirigeants d'entreprise

14h-17h Job dating (candidats présélectionnés par la MRS)



Après le CV compétences en 2011, le Job dating à l'aveugle en 2013,
En 2015 le Club des 1000 s'intéresse à la METHODE DE RECRUTEMENT PAR
SIMULATION.

Totalement en phase avec les valeurs véhiculées par le Club des 1000 en matière de diversité et d'égalités des chances, cette méthode de recrutement approuvée par « Le défenseur des droits » permet de lutter contre tout type de discrimination à l'embauche tout en préservant les exigences professionnelles des recruteurs et de placer les candidats (jeunes sans qualifications, femmes sur des métiers dits masculins, demandeurs d'emploi longue-durée, personnes en situation de handicap, seniors...) en situation de montrer le meilleur d'eux-mêmes.

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) c'est ?

- Une **méthode innovante** développée par Pôle Emploi, qui ne se réfère ni au CV des candidats ni à leurs expériences antérieures,
- Une évaluation des **habiletés** grâce à des exercices en lien avec des situations de travail concrètes permettant de démontrer la **capacité** des candidats à tenir le poste de travail proposé,
- Une **solution** permettant de faire face à des recrutements en nombre ou de pourvoir des postes sur des métiers en tension,
- Une **réponse personnalisée** grâce à des exercices adaptés au poste de travail,
- Un **gain de temps** pour l'entreprise.

Les différentes étapes

- Analyse sur site du poste proposé pour définir avec l'employeur les habiletés requises,
- Création d'exercices adaptés sur-mesure au poste,
- Evaluation des candidats,
- Présentation des candidats qui ont réussi leur évaluation.

Déroulement de la journée

De 9h30 à 12h des tests MRS sont proposés aux employeurs afin qu'ils comprennent le sens et voient par eux-mêmes l'intérêt de la méthode.

- Adaptée sur un horaire plus court et moins contraignant (MRS normale : 3h, MRS spécial dirigeant : environ 1h) prenant en considération les contraintes de la MRS et celles des dirigeants.
- Ils s'évalueront sur des exercices représentatifs de plusieurs secteurs d'activité.

De 14h à 17h des job datings sont proposés avec des candidats testés avec succès sur la MRS.

Les job datings s'intéresseront aux secteurs d'activités suivants :

- Industrie : agent de production et métiers périphériques
- Restauration : agent polyvalent de restauration
- Logistique : préparateur de commande, agent de conditionnement, agent de maintenance
- Tertiaire : téléconseiller, commis de cuisine, hôte de caisse
- Services : service à la personne, nettoyage, etc.

CLUB DES 1000 ENTREPRISES CITOYENNES D'AUVERGNE

Contact: Aysenur GOKCE – 04 73 28 19 16 – assistante.clubdes1000@gmail.com