



Rapport moral Assemblée Générale du CRI Auvergne

02 juin 2022 – Bilan 2021

L'année 2021 dans la continuité de 2020 a été une année touchée par la crise sanitaire ayant pour conséquence un surcroît de travail.

Surcroît de travail lié à plusieurs facteurs.

La nécessité de réactivité et parfois d'inquiétude sur l'organisation des actions ne sachant pas si les publics, eux-mêmes dans l'incertitude dans leurs propres organisations, répondraient présents. Les salarié.e.s du CRI ont su être très réactifs et force de proposition pour jongler entre présentiel dès que possible et distanciel quand cela était nécessaire ou obligatoire pour maintenir l'activité de la structure.

Un surcroît de travail également sur les premiers mois de l'année suite au départ du référent numérique en poste depuis plusieurs années. Le CRI n'a fonctionné qu'avec trois salarié.e.s pour une charge de travail identique.

Difficulté de recrutement sur ce poste nécessitant des compétences dans le domaine du numérique et de l'illettrisme-illelectronisme. Danielle et Serge ont assuré les formations, porté les actions avant le recrutement qui n'a malheureusement duré que quatre mois. Chaque recrutement impose une disponibilité de l'équipe en poste pour une formation interne et un accompagnement dans les actions portées par les nouveaux collègues.

Dans le même temps, les administrateurs et la directrice ont travaillé en commission pour établir une fiche de poste et organiser le recrutement d'un coordinateur ou coordinatrice d'équipe et de projets en vue du tuilage sur le poste de direction en réponse à la demande de départ progressif en retraite de Danielle ASPERT.

Ce travail a été bénéfique pour réinterroger le fonctionnement de l'association. Nous avons sollicité la BGE Auvergne pour une demande d'accompagnement par un DLA (Dotation Locale d'Accompagnement).

Cette réflexion a permis et permet de s'interroger sur le modèle économique du CRI et confirme que la charge de travail portée par les salarié.e.s est de plus en plus lourde. L'équipe est très impliquée dans tous les domaines pour répondre aux sollicitations, aux formations, aux Appels à Projets...

Le constat est que le CRI ne peut en l'état actuel répondre ou être force de proposition sur les quatre départements auvergnats. Il nous faut consolider l'équipe pour remplir nos missions en toute neutralité et compétences reconnues.

Nous avons donc sollicité la Région pour une prise de conscience de la réalité du terrain et demandé une augmentation de la subvention pour répondre aux besoins du vaste territoire auvergnat. Des démarches auprès des autres partenaires sont également en cours. Il nous semble nécessaire que tous les citoyens aient les mêmes droits aux aides qui peuvent leur être apportées.

Tout cet investissement a porté ses fruits.

Sébastien JOLIVET a rejoint l'équipe à mi-temps en septembre sur le poste de référent numérique.

Karelle CHEVRIER a été recrutée sur le poste de coordinatrice d'équipe et de projets en octobre. Le tuitage avec Danielle ASPERT suit son cours. Ce temps est nécessaire pour une transmission optimale de toutes les missions, les actions portées par Danielle depuis la création du CRI Auvergne.

Serge MEVREL poursuit et enrichit son travail d'animateur pédagogique.

Patricia BRUNEL, assistante administrative assure un travail en transversalité avec toute l'équipe.

Retenons aussi la mobilisation des bénévoles et apprenants du collectif « Apprenons » dans le contexte contraint de cette année.

Les administrateurs sont reconnaissants de l'excellent travail accompli par l'ensemble de l'équipe qui malgré les difficultés répond avec sérieux et compétence à toutes les sollicitations.

Néanmoins, restons vigilants comme les années précédentes pour une maîtrise et une gestion raisonnée de l'activité de l'association.

Marie-Christine LEYMARIE, Présidente.